

la tête
chercheuse

à propos du LAB

Animé par notre collaborateur Yan Martin, notre LAB sur le leadership d'impact est offert par l'entremise de trois ateliers de 3 heures qui pousseront les participants à explorer la réalité du leadership en 2021 de même que d'approfondir leur réflexion de développement personnel.

Collaboratif et dynamique, le programme inclut entre autres des **témoignages** pratiques de Yan, des **discussions** de groupes exploratoires, le **partage** de contenu d'actualité et des moments de **réflexion** personnelle.

Certains des thèmes explorés:

- La complexité du monde corporatif en 2021 et les grands enjeux de développement durable ;
- Arrimage de la raison d'être personnelle et organisationnelle ;
- L'évolution du leadership à travers le temps et la naissance d'un leadership conscient ;
- Les bienfaits d'une approche plus humaine ;
- Les paradoxes du leadership moderne.

atelier 1

Le terrain de jeu:
"où " exercer son leadership

atelier 2

Les motivations profondes:
"pourquoi " exercer son leadership

atelier 3

L'impact individuel:
"comment " exercer son leadership

survol des ateliers

Atelier 1 – Le terrain de jeu : Où exercer son leadership ?

- Introduction
- La réalité d'un monde V.I.C.A (Volatile, Incertain, Complexe, Ambigu)
- Les enjeux du développement durable
- Réflexion personnelle
- Conclusion et partage final

Atelier 2 – Les motivations profondes : Pourquoi exercer son leadership ?

- Introduction
- L'évolution du leadership au travers du temps
- Concept du leadership conscient
- Leader soi-même : la raison d'être comme fondation d'accomplissement
- La pleine conscience comme ancrage personnel et superpouvoir organisationnel
- Le leadership et la culture d'entreprise
- Conclusion et partage final

Atelier 3 – L'impact personnel : Comment exercer son leadership ?

- Introduction
- Leader vs diriger ?
- La puissance d'un leadership plus humain
- Les paradoxes du leadership moderne
- Le leadership et l'impact sur la performance de l'organisation
- Partage final et conclusion

objectifs

Puisque La tête chercheuse se fixe des objectifs ambitieux sur chaque mission qu'on lui confie, la formule suggérée ne fait pas exception. Afin de livrer un parcours tout aussi dynamique, voici nos objectifs :

- 1** Créer une ambiance conviviale et de confiance pour favoriser des échanges et des interactions authentiques entre les participants et les coaches.
- 2** Stimuler la réflexion personnelle et l'introspection chez chacun des participants.
- 3** Faire découvrir les grands thèmes du leadership à travers des concepts d'actualités et un partage d'expériences pratiques.
- 4** Équiper les participants d'outils tangibles pour l'amélioration de la pratique de leur leadership au quotidien.
- 5** Aider à la mise en place d'un plan de développement du leadership pour chacun des participants.

nous joindre

www.latetechercheuse.com

Elizabeth Boulet-Massé, Chargée de projets
au lelab@latetechercheuse.com